

Svet Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica
Bevkov trg 4
5000 Nova Gorica

Št: 1/2025

Datum: 27. 2. 2025

Na podlagi 21. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica (Uradni list RS, št. 54/2005, 39/2009), 16. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (UL RS 95/07 z dopolnitvami), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 z dopolnitvami) ter 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 z dopolnitvami) izdajam naslednji

Sklep

Svet Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja zavoda v letu 2024 in v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Priloga 1: Merila) določi redno delovno uspešnost direktorici Kulturnega doma Nova Gorica Pavli Jarc v višini **90 točk**, kar po 9. členu Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede pomeni oceno **odlično**.

2. člen Pravilnika določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi.

9. člen pa določa izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja: Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

24. 7. 2020 pa je Ministrstvo za javno upravo posredovalo Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov (javni uslužbenci plačne skupine B), v katerem določa, da se kot za ostale javne uslužbence, tudi za direktorje upošteva določbo 1. odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

V tem primeru svet zavoda predlaga, da se direktorju odobri izplačilo v višini 5%.

Tako direktorju pripada: bruto redna delovna uspešnost v višini **1.849,81 EUR**

(izračun: (3.023,75 EUR x 5 mesecev + 3.125,35 EUR X 7 mesecev) x 5% = 1.849,81 EUR).

Ta sredstva so že zagotovljena v proračunski postavki 10026 Delovanje Kulturnega doma Nova Gorica ter upoštevana v Finančnem načrtu in programu Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica za leto 2025.

Obrazložitev:

9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede pravi:

(1) Javnemu uslužbencu iz plačne skupine B (v nadaljnjem besedilu: direktor) se ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto upošteva število napredovanj, ki bi jih lahko dosegel, če bi na tem delovnem mestu napredoval vsaka tri leta.

(2) Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način: za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, se mu določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, se mu določi ocena zelo dobro; za leto, ko ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se mu določi ocena dobro.

(3) Direktorjem v državnih organih in upravah lokalnih skupnosti se za posamezno leto mandata upošteva ocena delovne uspešnosti, določena v skladu z zakonom, ki ureja položaj javnih uslužbencev.

(4) Plačni razred, dosežen na podlagi napredovanj v skladu s tem členom, ne sme preseči najvišjega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva, na katerega je javni uslužbenec razporejen po prenehanju mandata.

Predsednik Sveta Kulturnega doma Nova Gorica

Sendi Mango

Sendi
Mango

Digitally signed
by Sendi Mango
Date:
2025.03.03
10:27:47 +01'00'

PRILOGA 1: MERILA

*Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** (Ur. l., št. 7/09).*

3. člen: Merila

(1) Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava se določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk),*
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk),*
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).*

7. člen: Vrednotenje izstopajočih dogodkov

(1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.

(2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.

(3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

9. člen: Izračun dela plače za redno delovno uspešnost direktorja

(1) Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena tega pravilnika, se seštevajo.

(2) Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

(3) Če direktor nastopi mandat ali pa mu preneha med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

Svet Javnega zavoda Kulturni dom Nova Gorica

Datum: 25. 2. 2025

Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Kulturnega doma Nova Gorica za leto 2024

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l., št. 7/09 z dopolnitvami).

MERILA	Število možnih točk	Seštevek točk	Število ocenjevalcev	Število doseženih točk
3. člen: Merila - preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50	50*	3	50
4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev	30	30	3	10
5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku	20	20	3	20
7. člen: Vrednotenje izstopajočih dogodkov	10	10	3	10
SKUPAJ	110	110		90

*Vsak ocenjevalec je ocenil s 50 točk.

3. člen: Merila

V letnem programu dela za leto 2024 je bilo na posameznih področjih realiziranih več dogodkov kot je bilo načrtovanih, zlasti je to izstopalo na glasbenem področju in pri kulturno umetnostni vzgoji v okviru Glasbene mladine. Poleg tega gre omeniti še uspešnost na dveh evropskih razpisih, in sicer: razpisu **Sklada za male projekte GO! 2025**, s projektom **2KLT – Dva Kulturna Domova/I Due Kulturni**, kjer smo nastopali v vlogi projektne partnerja. Projekt je bil v luči Evropske prestolnice 2025 namenjen nadgradnji in posodobitvi obeh kulturnih domov, dveh pomembnih ustanov, ki sodelujeta že vrsto let in spodbujata kulturno povezovanje med mestoma. V prvi fazi projekta smo iz naslova tega razpisa pridobili sredstva za nakup reflektorjev za veliko dvorano, projekt pa smo zaključili z izvedbo dveh dogodkov v obeh kulturnih domovih. Projekt je financirala Evropska unija iz Sklada za male projekte GO! 2025 programa Interreg VI-A Italija-Slovenija 2021-2027, ki ga upravlja EZTS GO. Drugi razpis pa je Javni razpis za standardne projekte št. 02/2023 Programa Interreg VI – A Italia – Slovenija 2021 – 2027, kjer je bil Kulturni dom Nova Gorica skupaj s projektnimi partnerji SDAG SpA a socio unico, Občino Šempeter – Vrtojba, beneško univerzo Università IUAV di Venezia in Fakulteto za arhitekturo Univerze v Ljubljani uspešen s prijavo projekta CREW – križišče vizij, ki se bo izvajal v letu 2025 in 2026.

4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev za področje dela kulturnih domov in centrov

MERLJIVI KAZALCI	2022	2023	2024	TOČKE
1. Število prireditev glede na triletno povprečje	594	589	577	0
2. Število obiskovalcev glede na triletno povprečje	46.983	53.068	46.973	0
3. Obratovanje dvoran	Več kot 300 dni v letu	Več kot 300 dni v letu	Več kot 300 dni v letu	10

5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

	2024	DELEŽ
SKUPAJ PRIHODKI POSLOVANJA	1.021.854	100
Prihodki ustanovitelja in ostali javni prihodki	781.901	77
Ostali nejavni prihodki:	239.953	23

V letu 2024 je delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodkov zavoda znašal 239.953 €, kar je 23 % in prinaša **20 odstotnih točk**.

7. člen: Vrednotenje izstopajočih dogodkov

Kot pomemben izstopajoč dogodek, poleg uspešnosti na obeh evropskih razpisih, ki sta navedena v 3. členu, bi v letu 2024 izpostavili še izpeljavo retrospektivne razstave Wilhelma Heiligerja, ki se je odvila kar v petih različnih razstaviščih po Sloveniji in Italiji. Ob retrospektivni razstavi pa še izdajo obsežne monografije Metafizika barve. Pri tem zahtevnem razstavnem projektu, ki je nastajal celo leto, je direktorica nastopala v vlogi kustosinje in oblikovalke vseh petih razstav, piske besedila in urednice monografije Metafizika barve.

Omenjeni projekti so za direktorico pomenili dodaten obseg dela. Smatramo, da so omenjeni projekti pomembni in zato to lahko ovrednotimo z **10 odstotnimi točkami**.

