



NADZORNI SVET

STANOVANJSKI SKLAD

Mestne občine Nova Gorica – javni sklad

Trg Edvarda Kardelja 1

SI – 5000 Nova Gorica

SKLEP

Na podlagi 24. člena Odloka o ustanovitvi Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica (Uradne objave, časopis OKO, št. 21/01 in Uradni list RS, št. 114/05, 78/09, 80/11, 29/16 in 48/21), 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) (ZSPJS) v zvezi s 119. in 121. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Ur. l. RS, št. 130/23 in 95/24 – ZSTSPJS), je Nadzorni svet Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica na svoji redni seji dne 21.3.2025 sprejel naslednji

SKLEP

I.

Nadzorni svet SS MONG predlaga Mestnemu svetu MONG v obravnavo in sprejem sklep o višini dela plače direktorja SS MONG, g. Petra Jana, za redno delovno uspešnost za obdobje od 1.1.2024 do 31.12.2024, v višini 5% oziroma v bruto znesku 1.778,66 EUR.

II.

Direktorju Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica, g. Petru Janu, se za leto 2024 določi ocena delovne uspešnosti _____.

III.

Ta sklep začne veljati takoj.

Številka: 100-0002/2021-32

Datum: 21.3.2025

PREDSEDNIK:

Hinko Gajšek





Številka: 100-0002/2021-~~32~~

Datum: 21.03.2025

Ocenjevanje direktorja za leto 2024 in določitev dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2024

Obrazložitev:

Nadzorni svet SS MONG v skladu z določbo 24. člena Odloka o ustanovitvi Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica izvršuje pravice in obveznosti delodajalca za direktorja sklada, zato mora v skladu z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost vsako leto ugotoviti delovno uspešnost direktorja sklada z vrednotenjem izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu, vrednotenjem izpolnitve letnega finančnega načrta ter vrednotenjem izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačne skupine B (tudi direktorjev) izkazuje ločeno. Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju v 7. členu med drugim določa, da se direktorjem v javnih skladih, del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Nadalje Uredba določa, da organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, lahko določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev osnovne plače direktorjev.

Skladno z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo.

**NADZORNI SVET**

STANOVANJSKI SKLAD

Mestne občine Nova Gorica – javni sklad

Trg Edvarda Kardelja 1

SI – 5000 Nova Gorica

SKLEP

V skladu s 6. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost je ocena dela direktorja SS MONG za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 naslednja:

Področje	Maksimalna ocena	Dosežena ocena
7. člen* (vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu) (to točko določi Nadzorni svet na podlagi lastne presoje)		
- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela ali	50 %	30%
- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela ali	30 %	
- dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	10%	
8. člen (vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta) (podatki iz Letnega poročila)		
- odhodki so zmanjšani za več kot 10%	30%	30%
- odhodki so zmanjšani za več kot 7% do 10%	20%	
- odhodki so zmanjšani za več kot 4% do 7%	15%	
- odhodki so zmanjšani za več kot 2% do 4%	10%	
- odhodki so zmanjšani do 2%	5%	
9. člen (vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi) (podatki iz Letnega poročila)		
- realizacija je presežena za več kot 10%	20%	
- realizacija je presežena za več kot 5% do 10%	15%	
- realizacija je presežena do 5%	10%	
SKUPAJ		60 %
Opomba tabele: Vrednotenje iz 7. člena Pravilnika, ki je obarvano zeleno (ocena dela direktorja) Nadzorni svet opravi na podlagi lastne presoje. Za oceno določi enega izmed treh možnih odstotkov: 50%, 30% ali 10%.		



Iz Letnega poročila za leto 2024 (Izkaz prihodkov in odhodkov, stran 12) izhaja, da so bili realizirani odhodki v višini 39% vseh načrtovanih odhodkov, kar pomeni, da so odhodki zmanjšani za več kot 10%, zato se pogoj iz 8. člena Pravilnika vrednoti z 30 %.

Nadalje je iz Letnega poročila za leto 2024 (Izkaz prihodkov in odhodkov, stran 12) razvidno, da so bili realizirani prihodki nižji kot planirani, zato se pogoj iz 9. člena Pravilnika vrednoti z 0 %.

Seštevek vseh zgornjih meril znaša ...60...%.

Direktor SS MONG je bil decembra 2023 uvrščen v 48. plačni razred, ki je določen v višini 2.907,45 EUR.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 11. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja ($2.907,45 \text{ EUR} \times 2 = 5.814,90 \text{ EUR}$ x doseženi 60% uspešnosti = 3.488,94 EUR bruto), pri čemer ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presegati 5% osnovne plače, kar za obdobje od 1.1.2024 do 31.12.2024 znesi 1.778,66 EUR bruto.

Iz navedenega izhaja, da plačilo redne uspešnosti direktorja ne sme presegati 1.778,66 EUR bruto.

Pri izračunu je bila upoštevana vrednost plačnega razreda, ki se je povišala v skladu z Dogovorom o uskladitvi vrednosti plačnih razredov plačne lestvice v letu 2024 med Vlado Republike Slovenije in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja (Uradni list RS, št. 12/24), medtem ko je plačni razred ostal enak.

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena Uredba v 9. členu v drugem odstavku določa, da se direktorjem za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti in sicer:

- za leto, ko je direktor na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost prejel redno delovno uspešnost v višini nad 50%, se določi ocena odlično (5);
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost do 50%, se določi ocena zelo dobro (4);
- za leto, ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se določi ocena dobro (3).



NADZORNI SVET

STANOVANJSKI SKLAD

Mestne občine Nova Gorica – javni sklad

Trg Edvarda Kardelja 1

SI – 5000 Nova Gorica

SKLEP

V skladu z navedenim se direktorja g. Petra Jana za redno delovno uspešnost za leto 2024
oceni z oceno 5 in določi del plače za redno delovno uspešnost v
višini 5%.

S tem je sklep utemeljen.