

Št. del.: 013-1/2025-4

Datum: 17. 3. 2025

Mestna občina Nova Gorica

Trg Edvarda Kardelja 1

5000 Nova Gorica

ZADEVA: Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja

Svet zavoda osnovne šole Branik, je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024) na 23. seji sveta, dne 3. 3. 2025, odločil, da je ocena za delovno uspešnost ravnatelja Davorina Majheniča 100 %.

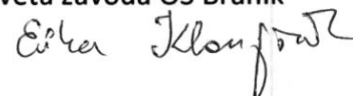
Osnovna šola Branik je v letu 2024 realizirala ves obvezni del pedagoškega procesa ter izvedla vse dejavnosti v okviru razširjenega programa.

Glede na izjemno zaostrene kadrovske teže ter posledično povečane obremenitve pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2024, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5 % letne mase osnovne plače. Svet zavoda OŠ Branik je na seji 3. 3. 2025 priporočila upošteval in odločil, da se ravnatelju nameni 5 % njegove letne osnovne mase plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju občine ustanoviteljice prosim za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Erika Klanjšček,

Predsednica sveta zavoda OŠ Branik



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA BRANIK

Ravnatelj oz. ravnateljki DAVORIN MAJHENIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2024

do: 31.12.2024

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 3. 3. 2025 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

3. 3. 2025

Predsednik sveta zavoda:

Eta Klavžič