**14**

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 -odl. US in 95/24 - ZSTSPJS), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 – ZSTSPJS) in 19. člena Statuta Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19) je Mestni svet Mestne občine Nova Gorica na seji dne \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sprejel

**SKLEP**

**o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost**

**direktorja Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica za leto 2024**

1.

Direktorju Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica se za leto 2024 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.778,66 EUR bruto.

Redna delovna uspešnost se skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost ovrednoti v skupni višini 60 točk.

2.

Za plačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5 % letnih sredstev za osnovno plačo direktorja.

3.

Direktorju se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 izplača v letu 2025.

4.

Ta sklep velja takoj.

Številka: 410-5/2023

Nova Gorica, dne

 Samo Turel

 ŽUPAN

Številka:410-5/2023-67

Nova Gorica, dne 4. aprila 2025

OBRAZLOŽITEV

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost

direktorja Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica (v nadaljevanju: SS MONG) za leto 2024 so:

* Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 119. členu določa, da se do 1. januarja 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS;
* Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [108/09](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2009-01-4891) – uradno prečiščeno besedilo, [13/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-0520), [59/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-3273), [85/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-4554), [107/10](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2010-01-5583), [35/11](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2011-01-1743) – ORZSPJS49a, [27/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1121) – odl. US, [40/12](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2012-01-1700) – ZUJF, [46/13](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2013-01-1753), [25/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-0961) – ZFU, [50/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-2074), [95/14](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2014-01-3949) – ZUPPJS15, [82/15](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2015-01-3254), [23/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-1206) – ZDOdv, [67/17](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2017-01-3165), [84/18](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2018-01-4122), [204/21](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2021-01-4154), [139/22](http://www.uradni-list.si/1/objava.jsp?sop=2022-01-3402), 38/24, 48/24 -odl. US in 95/24 - ZSTSPJS , v nadaljevanju ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače, nadalje pa je v tretjem odstavku 22.a člena določeno še, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.
* Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21 in 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
* Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. [130/23](http://www.iusinfo.si/Objava/Besedilo.aspx?Sopi=0152%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%20%202006031700|RS-28|2961|1173|O|) in 95/24 – ZSTSPJS) (v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
* Statut Mestne občine Nova Gorica (Uradni list RS, št. 13/12, 18/17 in 18/19), ki v 19. členu določa, da mestni svet odloča o zadevah, ki jih določa zakon.

Skladno z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo.

2. člen Pravilnika določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu,

- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oz. nalog v javnem interesu,

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oz. nalog v javnem interesu.

Nadzorni svet Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica je na seji dne 21.3.2025 ugotovil, da je Stanovanjski sklad Mestne občine Nova Gorica v letu 2024:

- presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom Pravilnika delovna uspešnost vrednosti vrednoti s 30 %,

- zmanjšal odhodke sprejetega letnega finančnega načrta, saj iz letnega poročila za leto 2024 izhaja, da so bili realizirani odhodki v višini 39 % vseh načrtovanih odhodkov, kar pomeni, da so odhodki zmanjšani za več kot 10%, zato se pogoj iz 4. člena vrednoti s 30 %.

- letnega programa ni presegel, saj je iz letnega poročila za leto 2023 – izkaz prihodkov in odhodkov razvidno, da so bili realizirani prihodki nižji kot planirani, zato se pogoj iz 5. člena vrednoti z 0 %.

Seštevek vseh zgornjih meril znaša 60 %.

Plača direktorja SS MONG decembra 2024 je znaša 2.907,45 EUR.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 11. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po prej navedenih merilih (odstotkih) iz Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, t.j. 2.907,45 EUR x 2 = 5.814,90 EUR x 60% = 3.488,94 EUR, pri čemer ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presegati 5% osnovne plače, kar za obdobje od 1.1.2024 do 31.12.2024 znese (2.907,45 EUR x 5 mesecev (plače od januarja do maja 2024) +3.005,14 EUR x 7 (plače od junija do decembra 2024)) x 5% = 1.778,66 EUR. Slednje pomeni, da se direktorju SS MONG izplača nagrada v višini 1.778,66 EUR bruto.

Sprejem predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih obveznosti za proračun Mestne občine Nova Gorica, saj so sredstva vključena v Finančni načrt javnega sklada za leto 2025.

**Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica predlagamo, da obravnava predloženo gradivo in sprejme predlagani sklep.**

 Samo Turel

 ŽUPAN

Pripravila:

Tjaša Harej Pavlica

Vodja službe za premoženjske zadeve

Priloga:

* Sklep NS z dne 21. 3. 2025