

**SVET ZAVODA
GLASBENE ŠOLE NOVA GORICA**

**Številka: 013-7/2025/1
Nova Gorica, 18.3.2025**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev, so člani Sveta zavoda Glasbene šole Nova Gorica na 24. seji Sveta zavoda GŠ Nova Gorica z dne 4.3.2025 sprejeli utemeljitev izplačila dela plače za delovno mesto uspešnosti ravnatelja Vladimirja Čadeža, od dne 1.1.2024 do dne 31.12.2024.

Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministrstva:

1. Realizacija obsega programa

V letu 2024 je potekalo redno izvajanje pouka ter redno in nemoteno delovanje vseh organov v sestavi šole. Pouk pri vseh predmetih je bil realiziran 100%.

2. Kakovost izvedbe programa

Zaradi izboljšav v procesu dela so bila izpolnjena pričakovanja učencev, staršev in zaposlenih. Nabavili smo tudi računalniško opremo ter posodobitve za IKT tehnologijo, ki je nujno potrebna za razvoj šole.

V letu 2024 so bili izvedeni tudi nakupi inštrumentov, kar je tudi v veliki meri izboljšalo samo kakovost izvedbe programa.

Dnevno je bilo vidno ravnateljevo prizadevanje pri celostni ureditvi tako matične šole kot tudi prostorov PGŠ. Imeli in pozitivno smo opravili tudi inšpekcijska pregleda požarne varnosti. Uredili smo vso dokumentacijo na PGŠ, ki je bila pomanjkljiva, saj so prostori v najemu in jih je bilo potrebno opredeliti med najemniki ter s tem v zvezi požarno - varstveno tudi razdeliti.

3. Razvojna naravnost zavoda

V letnem delovnem načrtu šole je bil natančno opredeljen program dela in razvoja šole. Jasno so bili predstavljeni cilji, vezani na zadovoljstvo udeležencev v procesu vzgoje in izobraževanja ter zagotavljanje materialnih in drugih pogojev dela.

Vsem delavcem je bilo omogočeno kakovostno izobraževanje. Opravljeni so bili tudi vsi potrebni zdravniški pregledi delavcev.

Eden glavnih pokazateljev dobrega dela strokovnih delavcem so rezultati učencev na številnih tekmovanjih, regijskih, državnih in mednarodnih.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev

Ravnatelj si je izredno prizadeval za izboljšanje materialnih pogojev za delovanje zavoda. Prostori in oprema so bili redno vzdrževani in servisirani, izvajala se je posodobitev obstoječih prostorov, popravili smo počeno streho knjižnice, pobarvali njeno fasado, ki je bila dotrajana, uredili odpadajočo fasado na severni strani šole, ki je odpadala, prepleskali smo prostore uprave, računovodstvo zaradi kadrovskih sprememb preselili v manjše prostore, s tem pridobili učilnico za harfo te pregradili hodnik za potrebe garderobe čistilke ter njenih potrebščin. Na PGŠ smo zamenjali kompletno razsvetljavo zaradi zastarelih potratnih svetil in jih nadomestili z novimi led lučmi. Nabavili smo računalnike, na matični šoli v prostore uprave namestili tri klimatske naprave, izvedeni so bili nakupi potrebnih instrumentov in drobnega inventarja.



Andreja Ipavec,
predsednica Sveta zavoda GŠ Nova Gorica

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: GLASBENA ŠOLA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji VLADIMIR ČADEŽ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2024

do: 31.12.2024

Št. dni 366

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

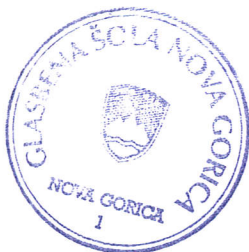
100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 4. 3. 2025 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 19.3.2025



Predsednik sveta zavoda:

ANDREJA IPANEČ
Andreja Ipavec