



OSNOVNA ŠOLA
FRANA ERJAVCA
Nova Gorica

SVET ZAVODA

POJASNILO VLOGE ZA SOGLASJE ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJEV

Na 2. redni seji sveta zavoda Osnovne šole Frana Erjavca Nova Gorica, je svet zavoda izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti za ravnateljico go. mag. Laro Brun za leto 2025. Svet zavoda je predhodno sprejel sklep, koliko odstotkov osnovne plače ravnateljev se nameni za njihovo delovno uspešnost za leto 2025, in sicer je pri tem upošteval smernice pristojnega ministrstva, da se za namen delovne uspešnosti ravnatelja nameni 5 % letne mase njihove osnovne plače. Sklep je sprejet soglasno s strani prisotnih članov sveta zavoda, kar je razvidno iz priloženega zapisnika 2. redne seje sveta zavoda Osnovne šole Frana Erjavca Nova Gorica.

V nadaljevanju postopka je svet zavoda odločal o delovni uspešnosti ravnateljice. Svet zavoda je bil na seji seznanjen z merili in kriteriji v skladu s pravilnikom (Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), predhodno pa je bil na seji obravnavan in sprejet dokument Letno poročilo za leto 2025. Dokument je bil potrjen s sklepom, ki je bil soglasno sprejet s strani prisotnih članov sveta zavoda, in je bil dne 27. 2. 2026 poslan ustanoviteljici v skladu s Poslovníkom sveta zavoda.

Člani sveta zavoda so odločali o delovni uspešnosti ravnateljice s pomočjo pripomočka – ocenjevalni list, ki ga zavodu že vrsto let posreduje pristojno ministrstvo in ga prilagamo vlogi za soglasje. Ob tem so člani sveta zavoda, ob upoštevanju poslovnega poročila in kriterijev v skladu s pravilnikom, odločali o višini dela plače za delovno uspešnost (odstotek) glede na izpolnitev letnega programa zavoda in zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Na podlagi ocenjevalnega lista, je svet zavoda ugotovil, da povprečje dela plače za delovno uspešnost ne presega višine dela plače, ki je določena s pravilnikom, zato je svet zavoda dal na glasovanje predlog sklepa, da se potrdi ugotovitev o doseženem odstotku uspešnosti po merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti.

Kriterij	Odstotek ocene delovne uspešnosti
REALIZACIJA OBSEGA PROGRAMA – DO 25 %	25
KAKOVOST IZVEDBE PROGRAMA – DO 35 %	35
RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA – DO 35 %	35
ZAGOTAVLJANJE MATERIALNIH POGOJEV – DO 5 %	5
SKUPAJ	100

Vir ugotovitev o doseženem odstotku uspešnosti po merilih in kriterijih je ocenjevalni list, ki se v izvorniku hrani v tekoči zbirki dokumentarnega in arhivskega gradiva Osnovne šole Frana Erjavca Nova Gorica in je na vpogled kot informacija javnega značaja.

Ana Kretič Mamič,
predsednica sveta zavoda



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

<input type="checkbox"/> JE zavod posloval z izgubo?	<input type="text" value="NE"/>
<input type="checkbox"/> JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<input type="text" value="DA"/>
<input type="checkbox"/> JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<input type="text" value="NE"/>

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda: