

Datum: 17. 4. 2025
Številka: RDU 2025-04/01

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024; ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS in 99/24), 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 203/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; ZSPJS) in drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) je svet javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica na svoji 4. dopisni seji dne 23. 4. 2025 naslednji

SKLEP **O REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI ZA LETO 2024**

1. Svet javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica (MONG), da se direktorici javnega zavoda Miji Lorbek določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 v višini 2.340,60 EUR.
2. Direktorica del plače za redno delovno uspešnost v višini 2.340,60 EUR prejme po sprejeti odločitvi s strani Mestnega sveta MONG.

OBRAZLOŽITEV:

Redna delovna uspešnost za zaposlene v plačni skupini B se za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 izplača skladno z določbami 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, upošteva 119. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju, ki določa, da se določbe o delovni uspešnosti novega zakona začnejo uporabljati s 1. 1. 2026, do takrat pa se uporabljajo še določbe ZSPJS in 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, ter da se Pravilnik o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Pravilnik), ki je sicer z uveljavitvijo ZSTSPJS prenehal veljati, uporablja še naprej do uveljavitve novega pravilnika, in upošteva 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B. Za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 se bo del plače za redno delovno uspešnost izplačal v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila javnega zavoda za leto 2024, sorazmerno času trajanja zaposlitve v plačni skupini

B v javnem zavodu. Direktorica je vodila javni zavod kot vršilka dolžnosti direktorja v letu 2024 od 1. 1. do 25. 4. 2024, od 26. 4. 2024 do 31. 12. 2024 pa kot direktorica javnega zavoda, zato ji del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 pripada za celo leto zaposlitve. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti izvede skladno z določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju na podlagi poslovnega poročila in skladno z določili Pravilnika.

Direktorjem in pomočnikom direktorjev v javnih zavodih, ki sodijo v plačno skupino B, se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2024, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Če mandat traja le del leta, se višina redne delovne uspešnosti določi sorazmerno trajanju mandata v letu 2024. Ker je bila Mija Lorbek pred nastopom mandata direktorice javnega zavoda vršilka dolžnosti direktorice, pa se ji kljub nastopu mandata direktorice javnega zavoda sredi leta 2024 redna delovna uspešnost odmeri za celo leto 2024. Za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila za leto 2024 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda, vršilke dolžnosti direktorice in pomočnikov javnega zavoda se v skladu s Pravilnikom o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe,
- izstopajoči dogodki.

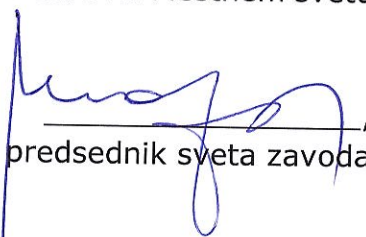
Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je direktorica prejela 92 točk. Utemeljitev meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorice je priloga tega sklepa.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja odmeri tako, da skupno ne presega 2 do 5% mase plač direktorice in pomočnikov direktorja na letni ravni.

Svet zavoda je sprejel sklep, da se direktorici za redno delovno uspešnost za leto 2024 določi 5% mase njenih plač v letu 2024.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (Mestni svet MONG), na podlagi zgornjih meril in v skladu s proračunskimi možnostmi javnega zavoda. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost Mestnemu svetu MONG poda svet zavoda, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto.

Redna delovna uspešnost se lahko izplača po prejemu odločitve na Mestnem svetu MONG.



predsednik sveta zavoda

Priloga:

- utemeljitev Meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja

