

Št.: 144-1/2026

Nova Gorica, 23. 02. 2026

Občine ustanoviteljice

## ZADEVA: Redna delovna uspešnost direktorice Goriške knjižnice za leto 2025 - soglasje

Spoštovani,

Svet knjižnice je na 33. seji sveta Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica v mandatnem obdobju 2021-2026, ki je potekala 23. februarja 2026, izvedel ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Goriške knjižnice za leto 2025.

Svet knjižnice je na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja Goriške knjižnice v letu 2025 in skladno s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** (Uradni list RS, št. 7/09 z dopolnitvami) določil redno delovno uspešnost direktorice Irene Škvarč v skupni višini 100 % možne uspešnosti, in sicer:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe 47 %
- vrednotenje merljivih kazalcev za področje knjižnične dejavnosti 24 %
- vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku 20 %
- vrednotenje izstopajočih dogodkov 9 %

Skladno z 9. členom Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede direktorica prejme oceno: odlično.

**Svet zavoda določa redno delovno uspešnost direktorice (22. člen ZSPJS) v višini 5 % sredstev za osnovno plačo direktorice v letu 2025, kar znaša 2.126,25 EUR (bruto I.).**



Izračun:

- $3.511,08 \text{ €} \times 5\% \times 9 \text{ mesecev} = 1.579,99 \text{ €}$  (bruto I.)
- $3.641,78 \text{ €} \times 5\% \times 3 \text{ mesece} = 546,27 \text{ €}$  (bruto I.)
- Skupaj bruto I. = 2.126,25 €
- Bruto II.:  $2.126,25 \text{ €} \times 1,171 = 2.489,84 \text{ €}$

2. člen Pravilnika določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Kadar organ ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

S spoštovanjem,

Ana Zavrtanik Ugrin,  
predsednica Sveta Goriške knjižnice



Priloga:

Sklep sveta knjižnice o določitvi redne delovne uspešnosti – 23. 02. 2026 (kopija)



Svet Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica  
Trga Edvarda Kardelja 4  
5000 Nova Gorica

Št.: 030-2b/2026

Datum: 23. 02. 2026

Na podlagi 28. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica (Uradni list RS, št. 49/2005, 99/2011, 18/2024), 16. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS 95/07 z dopolnitvami), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 z dopolnitvami) ter 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 z dopolnitvami) izdajam naslednji

### Sklep

Svet Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja knjižnice v letu 2025 in skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture določa redno delovno uspešnost:

- direktorica: **Irena Škvarč**
- višina RDU v odstotnih točkah: 100
- ocena (9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede): edlično.

Svet zavoda določa redno delovno uspešnost direktorice v višini 5 % sredstev za osnovno plačo direktorice v letu 2025, kar znaša 2126,25 EUR (bruto l.).

2. člen Pravilnika določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Kadar organ ni hkrati tudi organ ustanovitelja, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.

Ana Zavrtanik Ugrin,  
predsednica Sveta Goriške knjižnice





## Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Goriške knjižnice - komisija

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** (Ur. l., št. 7/09 z dopolnitvami).

Svet zavoda Goriška knjižnica Franceta Bevka Nova Gorica imenuje tričlansko komisijo, ki bo vodila postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorice, izračunala višino RDU v odstotnih točkah ter pripravila oceno na podlagi povprečne ocene ocenjevanja članov sveta.

Komisija:

1. MARTINA PERŠIČ
2. ROMANA VELIŠČEK
3. SAŠA VIDMAR

Ugotovitve komisije:

Ocenjevalec	Veljavna glasovnica DA/NE	3. člen Max 50 odst. točk	4. člen Max 30 odst. točk	5. člen Max 20 odst. točk	7. člen Max 10 odst. točk	SKUPAJ TOČK
Ocenjevalec 1	DA	50			10	
Ocenjevalec 2	DA	50			10	
Ocenjevalec 3	DA	35			0	
Ocenjevalec 4	DA	50			10	
Ocenjevalec 5	DA	50			10	
Ocenjevalec 6	DA	50			10	
Ocenjevalec 7	DA	50			9	
Ocenjevalec 8	DA	40			8	
Ocenjevalec 9	DA	50			10	
Ocenjevalec 10						
Ocenjevalec 11						
Ocenjevalec 12						
<b>SKUPAJ prejetih točk:</b>		425	24	20	77	546
<b>POVPREČJE točk:</b>		47,22	24	20	8,55	99,77 = 100

Svet Goriške knjižnice Franceta Bevka Nova Gorica na osnovi rezultatov in uspešnosti poslovanja knjižnice v letu 2025 in v skladu s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** določi redno delovno uspešnost:


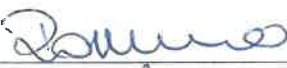
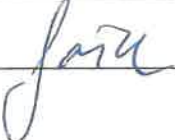
- direktorica: Irena Škvarč
- višina RDU v odstotnih točkah: 100
- ocena (9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede): odlično.

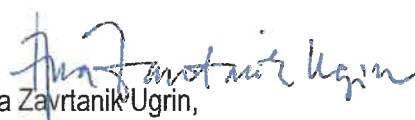
Obrazložitev - 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l., št. 51/08 z dopolnitvami):

(2) Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na naslednji način:

- za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini **več kot 50 odstotkov**, se mu določi ocena **odlično** in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini **do 50 odstotkov**, se mu določi ocena **zelo dobro**;
- za leto, ko **ni prejel** sredstev za redno delovno uspešnost, se mu določi ocena **dobro**.

Podpis članov komisije:

1.   
2.   
3. 

  
Ana Zavrtanik Ugrin,  
predsednica Sveta Goriške knjižnice

## Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice Goriške knjižnice za leto 2025

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti so določena s **Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture** (Ur. l., št. 7/09 z dopolnitvami).

### 3. člen: Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in kakovosti

Letni program	Število možnih točk	Dodeljene odstotne točke
Iz letnega poročila 2025 je razvidno, da smo načrtovane cilje letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti dosegli in presegli.	50	

### 4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev

Merljivi kazalci po posameznih kulturnih dejavnostih glede na triletno povprečje. Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih. Vrednotenje:

- **preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,**
- **preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk.**

Merljivi kazalci	2022	2023	2024	Triletno povprečje	2025	Presežek	Realizacija v %	Dodeljene odstotne točke
1. Dosežen letni dotok gradiva	14.158	14.220	14.051	14.143	14.393	250	101,77	3
2. Število uporabnikov knjižnice (obisk)	1.788.230	1.845.380	2.810.861	2.148.157	2.537.256	389.099	118,11	6
3. Število enot izposojenega gradiva	723.368	763.506	786.484	757.786	773.870	16.084	102,12	3
4. Doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih	-	-	-	-	-	-	-	0
5. Število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica	531	800	755	695	802	107	115,40	6
6. Število realiziranih projektov v sodelovanju z drugimi institucijami	55	73	70	66	70	4	106,06	6
<b>SKUPNO ŠTEVILO TOČK</b>								<b>24</b>

#### 5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 1-odstotni delež 5 odstotnih točk
- od 1 do 3-odstotni delež 10 odstotnih točk
- od 3 do 5-odstotni delež 15 odstotnih točk
- 5-odstotni ali višji delež 20 odstotnih točk

#### Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

Celoletni letni prihodek	Nejavni prihodki	% nejavnih prihodkov	Dodeljene odstotne točke
2.240.771,09	158.718,88	7,08	20

#### 7. člen: Vrednotenje izstopajočih dogodkov

(3) Organ iz prvega odstavka (svet knjižnice) tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeli do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Vrednotenje izstopajočih dogodkov	Število možnih točk	Dodeljene odstotne točke
Dodeljene odstotne točke	10	