

Št. del.: 013-1/2026-4

Datum: 26.02.2026

**Mestna občina Nova Gorica**  
**Trg Edvarda Kardelja 1**

**5000 Nova Gorica**

**ZADEVA: Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja**

Svet zavoda osnovne šole Branik, je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 29/24 in 95/2024) na 4. redni seji Sveta zavoda, dne 25.02.2026, odločil, da je ocena za delovno uspešnost ravnatelja Davorina Majheniča 100 %.

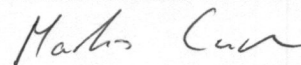
Osnovna šola Branik je v letu 2025 realizirala ves obvezni del pedagoškega procesa ter izvedla vse dejavnosti v okviru razširjenega programa.

Glede na izjemno zaostrene kadrovske teže ter posledično povečane obremenitve pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2025, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev nameni 5 % letne mase osnovne plače. Svet zavoda OŠ Branik je na seji 25.02.2026 priporočila upoštevati in odločil, da se ravnatelju nameni 5 % njegove letne osnovne mase plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju občine ustanoviteljice prosim za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Marko Curk,

Predsednik Sveta zavoda OŠ Branik



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA NOVA GORICA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA BRANIK

Ravnatelj oz. ravnateljji: DAVORIN MAJHENIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

### VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

100,00

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 25. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 25.2.2026

Predsednik sveta zavoda:

MARKO CURK

