



Številka: 100-5/2026/1

Datum: 26. 2. 2026

OBČINAM USTANOVITELJICAM

Utemeljitev ocene delovne uspešnosti ravnatelja in prošnja za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja

S 1. 1. 2025 se je začel uporabljati Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 57. členu ureja pravila za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog. Na podlagi tretjega odstavka 57. člena ZSTSPJS je že bil objavljen nov pravilnik¹, ki pa se bo prvič uporabil za določitev delovne uspešnosti ravnateljev za leto 2026 (torej v letu 2027).

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (UR. L. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) na 11. redni seji dne 26. 2. 2026 je ravnatelj dosegel 42,41 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost ravnateljas.

Osnovna šola Kozara Nova Gorica je v letu 2025 realizirala ves obvezni ter razširjeni del pedagoškega procesa.

Šola je razvojno usmerjena, učitelji in učenci aktivno sodelujejo v nacionalnih projektih. Poleg programskega in strokovnega razvoja je ravnatelj veliko energije usmeril v izboljšanje materialnih pogojev za delo na šoli. Kot prioriteto nalogo si je zadal izboljšavo prostorskih pogojev za delo z učenci s posebnimi potrebami. Trudi se zagotoviti sredstva za dodatno strokovno izpopolnjevanje zaposlenih in išče načine za zagotovitev dodatnih virov financiranja.

Zavod je v koledarskem letu 2025 posloval pozitivno.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter poslednično povečanih obramenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2025 tudi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavodov priporoča, da sprejmejo sklep, da za redno delovno uspešnost ravnateljev namenijo 5 % letne mase osnovne plače ne glede na poslovni rezultat.

Svet zavoda OŠ Kozara Nova Gorica je na seji 26. 2. 2026 sledil priporočilom MIZŠ in ravnatelju šole Edvardu Vrabiču za redno delovno uspešnost namenil 5 % letne osnovne mase plače.

V skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju občine ustanoviteljice prosimo, da v roku 30 dni izdajo soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja. V kolikor v 30 dneh soglasja ne bomo prejeli bomo smatrali, da se z oceno strinjate.



Suzana Pelicon

Predsednica Svata zavoda OŠ Kozara Nova Gorica

Priloge:

- Obrazec ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Zahtevak za izplačilo redne delovne uspešnosti

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: NOVA GORICA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA KOZARA NOVA GORICA

Ravnatelj oz. ravnateljji: EDVARD VRABIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	12,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	9,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	20,25 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	1,16 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 42,41

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 26. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **42,41** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 26. 2. 2026

Predsednik sveta zavoda:

SUZANA PELICAN