

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju ter Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti podajamo **sklep** za dodelitev redne delovne uspešnosti direktorici Jani Kruh na podlagi spodnjih meril:

1. Ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela z 30%
2. Ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja z 0%
3. Ovrednotenje kakovosti in strokovnosti s 40%

Skupaj: 70% v višini:

Obrazložitev meril:

Merilo 1.:

V Mladinskem centru Nova Gorica smo si za leto 2025 zastavili zelo ambiciozen program in ga tudi realizirali. Poleg realiziranega letnega programa dela, smo, na pobudo mladih, izpeljali še veliko aktivnosti, katerih v začetku leta nismo načrtovali. Med večjimi so: Cefkove delavnice za vrtčevske otroke skupaj s starši, plesne delavnice za otroke iz družin z nizkim SES, novoletni sejem mladih umetnikov, aktivno sodelovanje pri organizaciji in pripravah na Giro d'Italia, vodenje skupine vozičkanja (skupine mamic z dojenčki), sooblikovanje delavnice za učence 4. razredov OŠ na temo varnosti na spletu, ...

Merilo 2.:

Finančni rezultat poslovanja Mladinskega centra Nova Gorica je bil po načelu obračunskega toka pozitiven. Za potrebe izračuna delovne uspešnosti direktorja se finančni rezultat poslovanja določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe na področju mladinske dejavnosti in na osnovi tega določi delež presežka v samih prihodkih iz naslova javne službe.

Merilo 3.:

Menimo, da je Mladinski center Nova Gorica v veliki meri uspešno dosegel zastavljene cilje iz LDN 2025. Izvedeni programi so nagovorili širok krog uporabnikov – od otrok in mladih do odraslih in starejših – ter pomembno prispevali k razvoju lokalne skupnosti, širšega okolja in javnosti. Čeprav je program primarno usmerjen v mlade med 15. in 29. letom starosti, je z uresničevanjem dejavnosti iz LDN 2025 in številnimi dodatnimi vsebinami presegel osnovni okvir ter ustvaril dodano vrednost za celotno družbo.

Dejavnosti Mladinskega centra Nova Gorica z e-hišo, hišo poskusov, izvedene v letu 2025, so pomembno prispevale k uresničevanju smernic in ukrepov na področju mladinskega sektorja, kot jih opredeljujejo nacionalne in evropske strategije. Hkrati so z raznolikim in kakovostnim programom učinkovito odgovarjale na prepoznane potrebe v lokalnem okolju. Ključni cilji centra so bili usmerjeni v posredovanje znanja, opolnomočenje mladih za osebni razvoj, spodbujanje aktivnega

vključevanja v družbo ter ustvarjanje pogojev za hitrejše doseganje socialne in ekonomske avtonomije mladih.

Delo centra je skladno s smernicami Resolucije o nacionalnem programu za mladino 2013–2022 (ReNPM13-22), usmeritvami mladinskega sektorja ter potrebami lokalne skupnosti. Poseben poudarek je bil namenjen področjem izobraževanja, zaposlovanja, znanosti, informiranja, zdravja in dobrega počutja mladih, aktivnega državljanstva, mednarodne mobilnosti, participacije, podpore mladinskemu organiziranju ter prepoznavanju kulture kot ključnega elementa splošne izobrazbe. Program dejavnosti je obsegal več kot 500 dogodkov skozi vse leto, ki so skupaj pritegnili več kot 40.000 udeležencev iz Mestne občine Nova Gorica in drugih občin, kar nedvomno potrjuje njegovo uspešnost in relevantno.

Izvedene aktivnosti so celovito naslavljale prednostna področja življenja mladih ter pomembno prispevale k uresničevanju ciljev mladinskega sektorja, kot jih opredeljuje ReNPM13-22 in drugi strateški dokumenti. Ob tem javni zavod postaja vse bolj prepoznaven tako na lokalni kot tudi na nacionalni ravni. To se kaže v povečanem interesu in obiskih drugih mladinskih centrov, vabilih direktorice k sodelovanju na strokovnih posvetih in srečanjih ter v vključevanju zavoda kot relevantnega partnerja pri prijavih na evropske projekte. Prav ta prepoznavnost dodatno potrjuje kakovost njihovega dela in prispeva k temu, da se zavod kontinuirano razvija, nadgrajuje svoje programe ter postaja vedno boljši.

Izračun redne delovne uspešnosti za direktorje

Pri izplačilu redne delovne uspešnosti za direktorja sta dve omejitvi:

1. Najvišji obseg sredstev, ki ga lahko zavod nameni redni delovni uspešnosti direktorjev

MESEC	OSNOVNA PLAČA	2%	5%
jan.25	2.787,07 €	55,74 €	139,35
feb.25	2.787,07 €	55,74 €	139,35
mar.25	2.787,07 €	55,74 €	139,35
apr.25	2.787,07 €	55,74 €	139,35
maj.25	2.787,07 €	55,74 €	139,35
jun.25	2.787,07 €	55,74 €	139,35
jul.25	2.787,07 €	55,74 €	139,35
avg.25	2.787,07 €	55,74 €	139,35
sep.25	2.787,07 €	55,74 €	139,35
okt.25	2.902,58 €	58,05 €	145,13
nov.25	2.902,58 €	58,05 €	145,13
dec.25	2.902,58 €	58,05 €	145,13
SKUPAJ SREDSTVA		675,83	1689,57

Iz zgornje tabele je razviden izračun sredstev, ki jih zavod lahko nameni redni delovni uspešnosti direktorjev.

V skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor to znaša 675,83€ bruto, kar predstavlja 2% letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo direktorja, kateremu se izplačuje redna delovna uspešnost. V primeru odobritve SVETA ZAVODA, se znesek lahko poviša na 5% letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo direktorja, kateremu se izplačuje redna delovna uspešnost. V tem primeru znaša najvišji obseg sredstev 1.689,57€ bruto.

2. Najvišje možno izplačilo za direktorja

Osnovna plača na dan		
31.12.2025 direktorja	2x	5.805,16€

Po sami oceni, sicer direktorju pripada 70% 2 kratnika osnovne plače direktorja, vendar to presega zgornjo omejitev 675,83€ bruto (primer 2% namenjenih sredstev) oziroma 1.689,57€ bruto (primer 5% namenjenih sredstev).

Nova Gorica, 19. 3. 2026