



Nadzorni svet Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica na svoji redni seji dne 8.4.2026 sprejel naslednji

**SKLEP**

I.

Direktorju Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica, g. Petru Janu, se za leto 2025 določi ocena delovne uspešnosti 5.

II.

Nadzorni svet SS MONG predlaga Mestnemu svetu MONG v obravnavo in sprejem sklep o višini dela plače direktorja SS MONG, g. Petra Jana, za redno delovno uspešnost za obdobje od 1.1.2025 do 31.12.2025, v višini 5% oziroma v bruto znesku 2.013,96 EUR *(se izračuna po podani oceni)*.

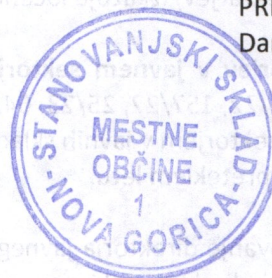
III.

Ta sklep začne veljati takoj.

Številka: 100-0002/2021

Datum: 8.4.2026

PRESEDNICA:  
Darija Bratina





## Ocenjevanje direktorja za leto 2025 in določitev dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025

### Obrazložitev:

Nadzorni svet SS MONG v skladu z določbo 24. člena Odloka o ustanovitvi Sklada v razmerju do direktorja Sklada nastopa kot delodajalec.

#### 1) OCENA DIREKTORJA

NS mora vsako leto v skladu z določili **Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost** (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 – ZSTSPJS) ugotoviti delovno uspešnost direktorja, tako da

- a) preveri in ovrednoti izpolnjevanje letnega programa dela,
- b) ovrednoti izpolnitev letnega finančnega načrta ter
- c) ovrednoti izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi.

#### 2) OBSEG oz. MASA SREDSTEV

**Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS)

v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti (RDU) znaša od 2% in do 5% letnih sredstev osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačne skupine B (tudi direktorjev) izkazuje ločeno.

**Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24 in 99/24) v 7. členu določa, da se direktorjem v javnih skladih RDU izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delo v preteklem letu.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, lahko določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, ki pa ne sme presegati 5% letnih sredstev osnovne plače direktorjev.

#### 3) DOLOČITEV USPEŠNOSTI

Skladno z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila (odstotki) seštevajo.



V skladu s 6. členom Pravilnika je ocena dela direktorja SS MONG za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 naslednja:

Področje	Maksimalna ocena	Dosežena ocena
7. člen* (vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu) <i>(to točko določi Nadzorni svet na podlagi lastne presoje)</i>		
- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela ali	50 %	50%
- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela ali	30 %	
- dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	10%	
8. člen (vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta) <i>(podatki iz Letnega poročila)</i>		
- odhodki so zmanjšani za več kot 10%	30%	30%
- odhodki so zmanjšani za več kot 7% do 10%	20%	
- odhodki so zmanjšani za več kot 4% do 7%	15%	
- odhodki so zmanjšani za več kot 2% do 4%	10%	
- odhodki so zmanjšani do 2%	5%	
9. člen (vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi) <i>(podatki iz Letnega poročila)</i>		
- realizacija je presežena za več kot 10%	20%	//
- realizacija je presežena za več kot 5% do 10%	15%	//
- realizacija je presežena do 5%	10%	//
SKUPAJ		80 %

Iz Letnega poročila za leto 2025 (Izkaz prihodkov in odhodkov, stran 11) izhaja, da so bili

- realizirani odhodki v višini 39% vseh načrtovanih odhodkov, kar pomeni, da so odhodki zmanjšani za več kot 10%, zato se pogoj iz 8. člena Pravilnika vrednoti z 30 %,
- realizirani prihodki so bili nižji kot planirani, zato se pogoj iz 9. člena Pravilnika vrednoti z 0 %.

Seštevek vseh zgornjih meril znaša **80 %**.



#### 4) IZRAČUN NAGRADE

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 11. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, ki določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Direktor SS MONG je bil 1.12.2025 uvrščen v 44. plačni razred, njegova osnovna plača pa je znašala 3.356,60 EUR bruto.

Nagrada po ZSPJS v 22. členu ne sme presegati 5% osnovne plače.

$$3.356,60 \text{ EUR} \times 5\% = 167,83 \text{ EUR mesečno} \times 12 \text{ mesecev} = 2.013,96 \text{ EUR bruto}$$

Izračun nagrade:

$$3.356,60 \text{ EUR} \times 2 = 6.713,20 \text{ EUR} \times \text{doseženi } 80\% \text{ uspešnosti} = 5.370,56 \text{ EUR bruto,}$$

ki pa ne sme presegati prej omenjenih **2.013,96 EUR bruto.**

#### 5) OCENA

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena Uredba v 9. členu v drugem odstavku določa, da se direktorjem za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti in sicer:

- za leto, ko je direktor na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost prejel redno delovno uspešnost v višini nad 50%, se določi ocena odlično (5);
- za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost do 50%, se določi ocena zelo dobro (4);
- za leto, ko direktor ni prejel sredstev za redno delovno uspešnost, se določi ocena dobro (3).

V skladu z navedenim se direktorja g. Petra Jana za redno delovno uspešnost za leto 2025 oceni z oceno 5 in se mu določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5%.