

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE NOVA GORICA ZA LETI 2026 IN 2027

Vir financiranja	Opis	2024		2025		2026	2027	
		št. zaposlenih na dan 31.12.2024	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2024	št. zaposlenih na dan 31.10.2025	dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2025	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2026	predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2027	
Zaposlitve, ki se financirajo iz občinskega proračuna	I	Funkcionarji	3	3	2	3	3	3
	II	Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu (72. člen ZJU)	2	3	1	3	3	3
	III	Zaposleni javni uslužbenci	89	99	96	99	99	99
	SKUPAJ I+II+III		94	105	99	105	105	105

Kadrovski načrt se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1; v nadaljevanju ZJU). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela oziroma potrebe za nemoteno delo Mestne občine Nova Gorica.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se, v skladu s 45. členom ZJU, kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Za leto 2024 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 105, na dan 31. 12. 2024 je bilo skupno dejansko število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 94.

Tudi za leto 2025 je bilo s kadrovskim načrtom skupno dovoljeno število zaposlenih 105, na dan 31. 10. 2025 je bilo dejansko skupno število zaposlenih, ki štejejo v realizacijo kadrovskega načrta 99.

V predlogu kadrovskega načrta za leti 2026 in 2027 ostaja skupno število dovoljenih zaposlitev enako kot v letih 2024 in 2025, in sicer 105.

Enako ostaja tako dovoljeno število zaposlenih funkcionarjev (3) in zaposlenih na delovnih mestih za določen čas v kabinetu (3), kot tudi zaposlenih javnih uslužbencev (99). Poleg nadomestnih zaposlitev - nadomestitev javnih uslužbencev, ki jim bo prenehalo delovno razmerje zaradi upokožitev ali drugih razlogov se v občinski upravi predvidevajo še dodatne zaposlitve na področju gospodarskih javnih služb, premoženjskih zadev ter računovodstva.