

Datum: 26. 5. 2026  
Številka: RDU 2026-05/05

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024; ZSTSPJS), 8. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture in drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) direktorica javnega zavoda Mija Lorbek sprejme naslednji

### **SKLEP**

#### **o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočniku direktorice Javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica za obdobje od 1. 1. 2025 do 30. 11. 2025**

##### 1.

Stojanu Pelku, pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela (Programski vodja) v javnem zavodu GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica, v obdobju od 1. 1. 2025 do 30. 11. 2025, se za sorazmerno obdobje trajanja mandata v letu 2025, torej 11/12 leta, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.852,97 EUR.

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti v skladu s Pravilnikom o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture se ovrednoti v skupni višini 95 odstotnih točk.

##### 2.

Za plačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo pomočnika direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela (Programski vodja).

##### 3.

Pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela (Programski vodja) se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2025 do 30. 11. 2025 izplača v letu 2026.

##### 4.

Sklep stopi v veljavo po sprejetju sklepa sveta zavoda in podanem soglasju Mestnega sveta MONG.

## OBRAZLOŽITEV:

Redna delovna uspešnost za zaposlene v plačni skupini B za leto 2025 se, upoštevaje 119. člen Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju in 8. člen Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), določi na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki se, razen v tem delu, sicer več ne uporablja, in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS). Redna delovna uspešnost se izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za leto 2025 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2026 na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Če mandat traja le del leta, se višina redne delovne uspešnosti odmeri sorazmernem delu trajanja mandata v letu 2025. Stojanu Pelku je mandat na delovnem mestu pomočnika direktorice prenehal dne 30. 11. 2025, zato se mu redna delovna uspešnost v letu 2025 kot javnemu uslužbencu iz plačne skupine B odmeri za obdobje od 1. 1. 2025 do 30. 11. 2025, torej 11/12 leta.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda in pomočnikov direktorice javnega zavoda se v skladu s Pravilnikom o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe,
- izstopajoči dogodki.

Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je pomočnik direktorice prejel 95 točk. Utemeljitev meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorice je priloga tega sklepa.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač pomočnika direktorice iz decembra preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja odmeri tako, da skupno ne presega 2 do 5% mase plač direktorice in pomočnikov direktorja na letni ravni. Svet zavoda je dne 26. 5. 2026 na svoji 7. dopisni seji sprejel sklep, s katerim predlaga, da se pomočniku direktorice za redno delovno uspešnost za leto 2025 določi 5% mase njegovih plač v letu 2025, sorazmerno času trajanja njegovega mandata v letu 2025.

Za nekdanjega pomočnika direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela (Programski vodja) se določi redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo pomočnika direktorice za obdobje od 1. 1. 2025 do 30. 11. 2025, torej 11/12 leta.

Izračun:

3.350,86 EUR x 9 mesecev = 30.157,74 EUR (januar – september 2025)  
3.450,86 EUR x 2 meseca = 6.901,72 EUR (oktober – november 2025)  
Skupaj = 37.059,46 EUR  
37.059,46 EUR x 5 % = 1.852,97 EUR bruto

Redna delovna uspešnost se pomočniku direktorice lahko izplača po sprejetju tega sklepa ter po prejemu soglasja na odločitev direktorice s tem sklepom na Mestnem svetu Mestne občine Nova Gorica.

Sprejetje sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost nekdanjega pomočnika direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela (Programski vodja) ne povečuje izdatkov proračuna Mestne občine Nova Gorica, saj gre za načrtovan obseg sredstev, namenjen stroškom dela, ki so vključeni v finančni načrt javnega zavoda za leto 2026.

**Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica zato predlagam, da na sklep poda soglasje.**



Mija Lorbek,  
direktorica

Prilogi:

- utemeljitev Meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja,
- sklep sveta zavoda št. RDU 2026-05/02 o redni delovni uspešnosti za leto 2025.