

Datum: 26. 5. 2026
Številka: RDU 2026-05/02

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024; ZSTSPJS), 8. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture in drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) je svet javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica na svoji 7. dopisni seji dne 26. 5. 2026 sprejel naslednji

SKLEP O REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI ZA LETO 2025

1. Svet javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica predlaga direktorici javnega zavoda, da se nekdanjemu pomočniku direktorice javnega zavoda Stojanu Pelku določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 11/12 5% letnih sredstev za njegovo plačo, t.j. 1.852,97 EUR.
2. Pomočnik direktorice del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.852,97 EUR prejme po sprejeti odločitvi s strani Mestnega sveta MONG.

OBRAZLOŽITEV:

Redna delovna uspešnost za zaposlene v plačni skupini B se, za leto 2025 se, upošteva 119. člen Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju in 8. člen Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), določi na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 –ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki se, razen v tem delu, sicer več ne uporablja, in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS). Redna delovna uspešnost se izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za leto 2025 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2026 na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Če mandat traja le del leta, se višina redne delovne uspešnosti odmeri sorazmernem delu trajanja mandata v letu 2025. Stojanu Pelku je mandat na delovnem mestu pomočnika direktorice prenehal dne 30. 11. 2025, zato se mu

redna delovna uspešnost v letu 2025 kot javnemu uslužbencu iz plačne skupine B odmeri za obdobje od 1. 1. 2025 do 30. 11. 2025, torej 11/12 leta.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda in pomočnikov direktorice javnega zavoda se v skladu s Pravilnikom o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) določi na podlagi naslednjih meril:

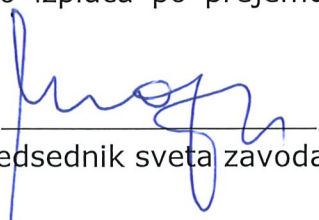
- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe,
- izstopajoči dogodki.

Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je pomočnik direktorice prejel 95 točk. Utemeljitev meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorice je priloga tega sklepa.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač pomočnika direktorice iz decembra preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja odmeri tako, da skupno ne presega 2 do 5% mase plač direktorice in pomočnikov direktorja na letni ravni. Svet zavoda je sprejel sklep, da se pomočniku direktorice za redno delovno uspešnost za leto 2025 določi 5% mase njegovih plač v letu 2025, pri čemer se ta višina odmeri sorazmerno času trajanja mandata pomočnika direktorice, torej na 11/12.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnikov direktorice določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (Mestni svet MONG), na podlagi zgornjih meril in v skladu s proračunskimi možnostmi javnega zavoda. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost Mestnemu svetu MONG poda svet zavoda, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto.

Redna delovna uspešnost se pomočniku direktorice lahko izplača po prejemu odločitve na Mestnem svetu MONG.


predsednik sveta zavoda

Priloga:

- utemeljitev Meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorice