

Datum: 26. 5. 2026  
Številka: RDU 2026-05/07

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024; ZSTSPJS), 8. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture in drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) direktorica javnega zavoda Mija Lorbek sprejme naslednji

### **SKLEP**

#### **o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorice Javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica za leto 2025**

##### 1.

Nini Vrabc, pomočnici direktorice za finančne, pravne in splošne zadeve v javnem zavodu GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica, v obdobju od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025, se za leto 2025 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 2.025,52 EUR.

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti v skladu s Pravilnikom o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture se ovrednoti v skupni višini 95 odstotnih točk.

##### 2.

Za plačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo pomočnice direktorice za finančne, pravne in splošne zadeve.

##### 3.

Pomočnici direktorice za finančne, pravne in splošne zadeve se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 izplača v letu 2026.

##### 4.

Sklep stopi v veljavo po sprejetju sklepa sveta zavoda in podanem soglasju Mestnega sveta MONG.

## OBRAZLOŽITEV:

Redna delovna uspešnost za zaposlene v plačni skupini B za leto 2025 se, upoštevaje 119. člen Zakona o skupnih temeljnih plač v javnem sektorju in 8. člen Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), določi na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki se, razen v tem delu, sicer več ne uporablja, in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS). Redna delovna uspešnost se izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2026 na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda in pomočnikov direktorice javnega zavoda se v skladu s Pravilnikom o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe,
- izstopajoči dogodki.

Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je pomočnica direktorice prejela 95 točk. Utemeljitev meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorice je priloga tega sklepa.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač pomočnice direktorice iz decembra preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja odmeri tako, da skupno ne presega 2 do 5% mase plač direktorice in pomočnikov direktorja na letni ravni. Svet zavoda je dne 26. 5. 2026 na svoji 7. dopisni seji sprejel sklep, s

katerim predlaga, da se pomočnici direktorice za redno delovno uspešnost za leto 2025 določi 5% mase njenih plač v letu 2025.

Za pomočnico direktorice za finančne, pravne in splošne zadeve se določi redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo pomočnice direktorice za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Izračun:

3.350,86 EUR x 9 mesecev = 30.157,74 EUR (januar – september 2025)

3.450,86 EUR x 3 mesecev = 10.352,58 EUR (oktober – december 2025)

Skupaj = 40.510,32 EUR

40.510,32 EUR x 5 % = 2.025,52 EUR bruto

Redna delovna uspešnost se pomočnici direktorice lahko izplača po sprejetju tega sklepa ter po prejemu soglasja na odločitev direktorice s tem sklepom na Mestnem svetu Mestne občine Nova Gorica.

Sprejetje sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorice za finančne, pravne in splošne zadeve ne povečuje izdatkov proračuna Mestne občine Nova Gorica, saj gre za načrtovan obseg sredstev, namenjen stroškom dela, ki so vključeni v finančni načrt javnega zavoda za leto 2026.

**Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica zato predlagam, da na sklep poda soglasje.**



Mija Lorbek,  
direktorica

Prilogi:

- utemeljitev Meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja,
- sklep sveta zavoda št. RDU 2026-05/04 o redni delovni uspešnosti za leto 2025.