

Datum: 26. 5. 2026

Številka: RDU 2026-05/01

Na podlagi 119. Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024; ZSTSPJS), 8. člena Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture in drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) je svet javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica na svoji 7. dopisni seji dne 26. 5. 2026 naslednji

SKLEP O REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI ZA LETO 2025

1. Svet javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica (MONG), da se direktorici javnega zavoda Miji Lorbek določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 5% sredstev za njeno plačo, t.j. 2.447,74 EUR.
2. Direktorica del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 2.447,74 EUR prejme po sprejeti odločitvi s strani Mestnega sveta MONG.

OBRAZLOŽITEV:

Redna delovna uspešnost za zaposlene v plačni skupini B za leto 2025 se, upošteva 119. člen Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju in 8. člen Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), določi na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 –ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki se, razen v tem delu, sicer več ne uporablja, in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS). Redna delovna uspešnost se izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2025 se bo del plače za redno delovno uspešnost izplačal v letu 2026 na podlagi poslovnega poročila javnega zavoda za leto 2025, sorazmerno času trajanja zaposlitve v plačni skupini B v javnem zavodu. Direktorica je vodila javni zavod celo leto 2025, zato ji del plače za redno delovno

uspešnost za leto 2025 pripada za celo leto zaposlitve. Merila se presojuje na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda in pomočnikov javnega zavoda se v skladu s Pravilnikom o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) določi na podlagi naslednjih meril:


- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe,
- izstopajoči dogodki.

Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je direktorica prejela 95 točk. Utemeljitev meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorice je priloga tega sklepa.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja odmeri tako, da skupno ne presega 2 do 5% mase plač direktorice in pomočnikov direktorja na letni ravni. Svet zavoda je sprejel sklep, da se direktorici za redno delovno uspešnost za leto 2025 določi 5% mase njenih plač v letu 2025.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (Mestni svet MONG), na podlagi zgornjih meril in v skladu s proračunskimi možnostmi javnega zavoda. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost Mestnemu svetu MONG poda svet zavoda, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto.

Redna delovna uspešnost se lahko izplača po prejemu odločitve na Mestnem svetu MONG.


predsednik sveta zavoda

Priloga:

- utemeljitev Meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorice