

Datum: 19. 5. 2025
Številka: RDU 2025-05/06

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024; ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS in 99/24), 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 203/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; ZSPJS), drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) in drugega odstavka 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica (Uradni list RS, št. 167/2021 z dne 22. 10. 2021) direktorica javnega zavoda Mija Lorbek sprejme naslednji

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost Javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica

1.

Stojanu Pelku, pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela, v Javnem zavodu GO!2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica, v obdobju od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024, se za leto 2024 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.923,80 EUR bruto.

Redna delovna uspešnost se skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture ovrednoti v skupni višini 92 odstotnih točk.

2.

Za plačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5% letnih sredstev za osnovno plačo pomočnika direktorice vodenje umetniško strokovnega dela.

3.

Pomočniku direktorice za vodenje umetniško strokovnega dela se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 izplača v letu 2025.

4.

Ta sklep velja takoj.



Mija Lorbek,
direktorica

OBRAZLOŽITEV:

Redna delovna uspešnost za zaposlene v plačni skupini B se za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 izplača skladno z določbami 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, upošteva 119. člena Zakona o skupnih temeljnih plač v javnem sektorju, ki določa, da se določbe o delovni uspešnosti novega zakona začnejo uporabljati s 1. 1. 2026, do takrat pa se uporabljajo še določbe ZSPJS in 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, ter da se Pravilnik o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Pravilnik), ki je sicer z uveljavitvijo ZSTSPJS prenehal veljati, uporablja še naprej do uveljavitve novega pravilnika, in upošteva 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B. Za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 se bo del plače za redno delovno uspešnost izplačal v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila javnega zavoda za leto 2024, sorazmerno času trajanja zaposlitve v plačni skupini B v javnem zavodu. Pomočnik direktorice je delovno mesto plačne skupine B zasedal celo leto 2024, zato mu del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 pripada za celo leto zaposlitve. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti izvede skladno z določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju na podlagi poslovnega poročila in skladno z določili Pravilnika.

Direktorjem in pomočnikom direktorjev v javnih zavodih, ki sodijo v plačno skupino B, se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2024, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila za leto 2024 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda, vršilke dolžnosti direktorice in pomočnikov direktorice javnega zavoda se v skladu s Pravilnikom o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe,
- izstopajoči dogodki.

Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je pomočnik direktorice prejel 92 točk. Utemeljitev meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorice je priloga tega sklepa.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač pomočnika direktorice iz decembra preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja odmeri tako, da

skupno ne presega 2 do 5% mase plač direktorice in pomočnikov direktorja na letni ravni. Svet zavoda je sprejel sklep, da se pomočniku direktorice za redno delovno uspešnost za leto 2024 določi 5% mase njegovih plač v letu 2024.

Za pomočnika direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela se določi redna delovna uspešnost v višini 5% sredstev za osnovno plačo pomočnika direktorice za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024.

Izračun:

3.144,70 EUR x 5 = 15.723,50 EUR

(januar – maj 2024)

3.250,36 EUR x 7 mesecev = 22.752,52 EUR

(junij – december 2024)

38.476,02 EUR x 5 % = 1.923,80 EUR bruto

Redna delovna uspešnost se pomočniku direktorice lahko izplača po sprejetju tega sklepa ter po prejemu soglasja na odločitev direktorice s tem sklepom na Mestnem svetu Mestne občine Nova Gorica.

Sprejetje sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnika direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela ne povečuje izdatkov proračuna Mestne občine Nova Gorica, saj gre za načrtovan obseg sredstev, namenjen stroškom dela, ki so vključeni v finančni načrt javnega zavoda.

Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica zato predlagam, da na sklep poda soglasje.

Mija Lorbek,
direktorica



Prilogi:

- utemeljitev Meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja,
- sklep sveta zavoda št. RDU 2025-04/02 o redni delovni uspešnosti za leto 2024.

