

Datum: 17. 4. 2025

Številka: RDU 2025-04/03

Na podlagi 119. in 121. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2024; ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS in 99/24), 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 203/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; ZSPJS) in drugega odstavka 2. člena Pravilnika o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) je svet javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica na svoji 4. dopisni seji dne 23. 4. 2025 sprejel naslednji

SKLEP

O REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI ZA LETO 2024

1. Svet javnega zavoda GO! 2025 – Evropska prestolnica kulture, Nova Gorica predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica (MONG), da se pomočnici direktorice javnega zavoda Nini Vrabec določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 v višini 1.923,80 EUR.
2. Pomočnica direktorice del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.923,80 EUR prejme po sprejeti odločitvi s strani Mestnega sveta MONG.

OBRAZLOŽITEV:

Redna delovna uspešnost za zaposlene v plačni skupini B se za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 izplača skladno z določbami 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, upošteva 119. člena Zakona o skupnih temeljih plač v javnem sektorju, ki določa, da se določbe o delovni uspešnosti novega zakona začnejo uporabljati s 1. 1. 2026, do takrat pa se uporabljajo še določbe ZSPJS in 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, ter da se Pravilnik o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Pravilnik), ki je sicer z uveljavitvijo ZSTSPJS prenehal veljati, uporablja še naprej do uveljavitve novega pravilnika, in upošteva 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B. Za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2024 se bo del plače za redno delovno uspešnost izplačal v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila javnega zavoda za leto 2024, sorazmerno času trajanja zaposlitve v plačni skupini

B v javnem zavodu. Pomočnica direktorice je delovno mesto plačne skupine B zasedala celo leto 2024, zato ji del plače za redno delovno uspešnost za leto 2024 pripada za celo leto zaposlitve. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti izvede skladno z določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju na podlagi poslovnega poročila in skladno z določili Pravilnika.

Direktorjem in pomočnikom direktorjev v javnih zavodih, ki sodijo v plačno skupino B, se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2024, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2025 na podlagi poslovnega poročila za leto 2024 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda, vršilke dolžnosti direktorice in pomočnikov direktorice javnega zavoda se v skladu s Pravilnikom o merilih za določanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS) določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe,
- izstopajoči dogodki.

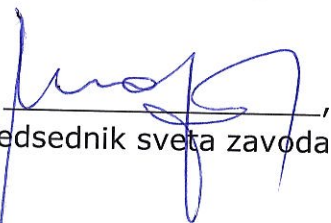
Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je pomočnica direktorice prejela 92 točk. Utemeljitev meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorice je priloga tega sklepa.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač pomočnice direktorice iz decembra preteklega leta. Ne glede na prejšnji stavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnikov direktorja odmeri tako, da skupno ne presega 2 do 5% mase plač direktorice in pomočnikov direktorja na letni ravni. Svet zavoda je sprejel sklep, da se pomočnici direktorice za redno delovno uspešnost za leto 2024 določi 5% mase njenih plač v letu 2024.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnikov direktorice določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (Mestni svet MONG), na podlagi zgornjih meril in v skladu s proračunskimi možnostmi javnega zavoda.

Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost Mestnemu svetu MONG
poda svet zavoda, najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno
leto.

Redna delovna uspešnost se pomočnici direktorice lahko izplača po prejemu
odločitve na Mestnem svetu MONG.


predsednik sveta zavoda

Priloga:

- utemeljitev Meril za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice in
pomočnikov direktorja

