



NADZORNI SVET

STANOVANJSKI SKLAD

Mestne občine Nova Gorica – javni sklad

Trg Edvarda Kardelja 1

SI – 5000 Nova Gorica

SKLEP

Na podlagi 24. člena Odloka o ustanovitvi Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica (Uradne objave, časopis OKO, št. 21/01 in Uradni list RS, št. 114/05, 78/09, 80/11, 29/16 in 48/21), 29. in 119. člena Zakona o skupnih temeljnih Sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) je Nadzorni svet Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica na svoji redni seji dne 21.3.2025 sprejel naslednji

SKLEP

I.

Nadzorni svet Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Nova Gorica v obravnavo in sprejem sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. marca 2025 za posamezen mesec v višini 20 odstotkov njegove osnovne plače.

II.

Ta sklep začne veljati takoj.

Številka: 100-0002/2021-34

Datum: 21.3.2025

PREDSEDNIK:

Hinko Gajšek





NADZORNI SVET

STANOVANJSKI SKLAD

Mestne občine Nova Gorica – javni sklad

Trg Edvarda Kardelja 1

SI – 5000 Nova Gorica

SKLEP

Številka: 100-0002/2021-~~34~~

Datum: 21.03.2025

Določitev dela plače za delovno uspešnost direktorja Stanovanjskega sklada Mestne občine Nova Gorica iz naslova povečanega obsega dela za obdobje 1.1.2025 do 31.3.2025

Obrazložitev:

O dodelitvi dela plače iz naslova povečanega obsega dela direktorju SS MONG odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, to je v imenu ustanoviteljice Mestni svet Mestne občine (v nadaljnjem besedilu: Mestni svet MONG). Predhodno tak sklep potrdi Nadzorni svet SS MONG.

Direktor SS MONG bo imel v letu 2025 (v obdobju jan. - mar. 2025) dejansko povečan obseg dela zaradi dalj časa trajajoče odsotnosti sodelavca za investicije in vzdrževanje. Odsotnost sicer traja že od oktobra 2024 in bo predvidoma trajala do sredine aprila 2025 ali še dlje. Prav tako povečan obseg dela izhaja iz trajne odsotnosti delavca, ki je bil zadolžen za popravila in hišniška dela (koordinacija).

Mesečni znesek izplačila za povečan obseg dela v skladu s predlaganim sklepom znaša, 636,17 EUR bruto za posamezen mesec oziroma skupaj 1.908,51 EUR bruto za čas od 1.1.2025 do 31.3.2025. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu so zagotovljena v okviru sredstev za delovanje in sicer iz naslova prihranka iz nadomestil zaradi začasno odsotnega delavca.

S tem je sklep utemeljen.